

■ お客様のお悩みごと、ご相談ごと

コーポレートガバナンス・コードへの対応として
株式報酬制度を導入したい

最適なインセンティブ・プランの検討をしたい

LTI(Long Term Incentive)としての
株式報酬制度を検討したい



■ コンサルティング内容

株式報酬制度の導入支援



- 株式報酬の導入目的の明確化
 - ・ 役員報酬設計思想の整理、インセンティブプランの構築
- 最適な制度の詳細設計
 - ・ 導入目的の達成及び期待効果の最大化、書類作成支援
- 株主総会対応
 - ・ 招集通知作成支援、想定問答Q&A等
- 取締役会対応等
 - ・ 割当決議に関する機関決定支援、割当契約書作成支援

■ 大和総研の強み

- 証券系シンクタンクとして豊富な知見をコンサルティングやアドバイスに活用
- 役員報酬の設計思想から議論を始め、企業業績や企業価値の向上を目指すための、最適なインセンティブプランを提案
- 制度設計から各種書類作成等の実務支援まで導入に向けたトータルサポート

■ 大和総研の実績

- 2016年度から導入可能となった特定譲渡制限付株式(リストラクテッド・ストック等)の導入支援について、着実に実績を積み上げています。
- 並行して実施しているストック・オプション導入コンサルティングの実績では国内トップクラス

