

人事データを用いた組織診断サービス

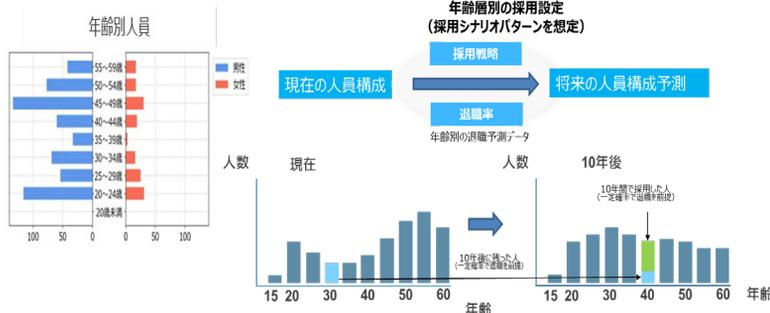
1. 組織・人員構成分析

課題

将来の人員構成がわからない
※10年後にミドル層が不足するなど
成り行き人事になっている

解決

現状の人員構成から退職率を加味し
将来人員構成を予測できる（採用
シナリオ設定可能）



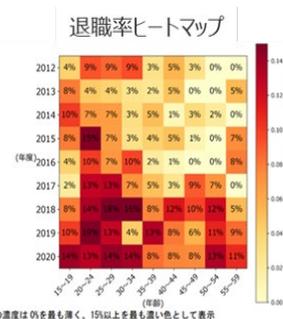
2. 従業員エンゲージメント調査

課題

退職者も多く、従業員のやる気・満足度に対して何ら施策を行ってこなかった

解決

従業員のやる気や意識調査を行うことで、組織の掲げる経営目標や各種施策、業務スタイルの課題を抽出し、モチベーション改善や施策の見直しを行う



3. 退職者動向分析

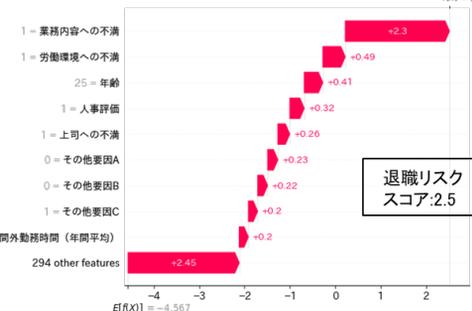
課題

毎年の退職者の動向を把握していない

解決

年齢別、男女別、エリア別、職種別など退職者の動向を分析することで、組織改善に役立てる
また、エンゲージメント調査結果等もデータに加え、退職者の特性を機械学習等の手法を用いて分析し、退職の予兆を事前に把握し、離職防止に役立てる

退職リスクスコア例～従業員A（退職済）～



4. テキスト分析

課題

エンゲージメント調査などのテキスト情報を有効活用できていない

解決

従業員の声ともいえるテキスト情報を定量的に分析することで、よりリアルな従業員の思いや退職者の傾向を把握し、課題の抽出・施策の改善につなげる
テキストのネガティブ面だけでなく、ポジティブ面についても分析することで、従業員が感じている組織の強みを抽出し、組織のエンゲージメントをより強化する施策などの検討材料として活用する

テキスト情報のネガティブ度合いをスコア化

自由記入欄	スコア
管理職で部下の評価を行う必要があるが、難しい。 向いていない。残業時間を減らすことができていない。	0.819
売上がほとんどなく、会社への貢献度が低いと感じている。	0.809
現在の業務内容が向いていない。仕事にも自信が持てない。	0.800
人材育成が中途半端と感じる	0.795
続けたいと思うが、組織内の風通しが悪く、 仕事のやりづらさを日々感じる。	0.781
現在の仕事がスキルを活かしているか疑問です。	0.761

