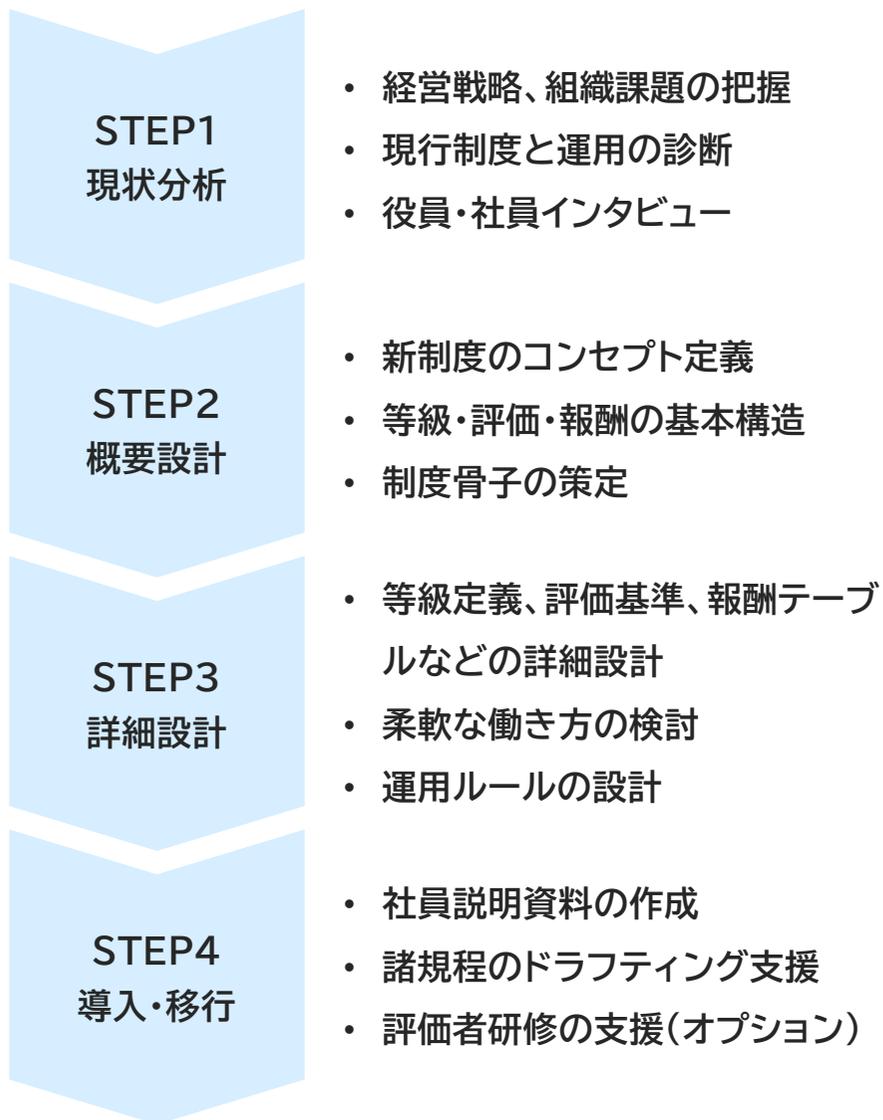


- 制度改定ありきではなく、経営戦略に沿って人事制度と運用の最適化をご支援します

人事制度改定の流れ

大和総研が重視するポイント



①経営戦略との一貫性
制度改定ありきではなく戦略の実現に資する制度へ

②定性×定量分析で課題の真因を特定
インタビューとデータ分析により課題を明確化

③シンプルで説明力の高い制度設計
等級・評価・報酬が連動し、納得感のある仕組みに

④協働体制による透明性の高い設計プロセス
ブラックボックス化を防ぎ、協働型で理解定着を図る

⑤浸透・定着の伴走
評価者研修など、浸透・定着を図る関連支援も提供