役員報酬制度設計のご支援

Daiwa Institute of Research

■ 外部環境を踏まえて、貴社の企業価値向上のインセンティブとなる設計思想の検討・制度設計をご支援します

役員報酬制度改定の流れ

STEP1 現状分析
- 経営戦略、ガバナンス方針の把握
- 現行制度の課題抽出
- 役員インタビュー

STEP2 概要設計
- 報酬方針の策定
- 報酬水準、構成比率の検討
- 株式報酬スキームの比較検討
- 報酬諮問委員会等での検討支援

STEP3 詳細設計
- 報酬に連動する業績指標の選定
- 業績連動賞与の算定式作成
- 株式報酬の設計

STEP4 導入・移行
- 社内説明、合意形成支援
- 開示資料等の文案作成支援
- 株主総会付議の準備支援

役員報酬設計の主な検討点

1	基本的な考え方	役員報酬の目的・意義、 経営方針・経営戦略との紐づけ
2	報酬水準	目的に即した設定。同業他社との比較
3	報酬要素の構成	固定報酬・変動報酬・株式関連報酬
4	変動報酬	経営指標等により変動 短期・中長期、サステナビリティ指標の検討
5	株式関連報酬 ※	譲渡制限付株式（RS）、ストック・オプション、 役員持株会など
6	決定プロセス	客観性・透明性を確保する算出ルール・しくみ

※ 別途お見積り

お問い合わせ先：㈱大和総研 マネジメントコンサルティング部 （本部代表）03-5620-5301

© Daiwa Institute of Research Ltd.