

役員報酬の体系図

報酬区分		報酬種別		税制(所得税)	税制(損金の扱い)	事務手続き等		
金銭	固定	短期	基本報酬	職務・職責に対する対価	給与所得(総合課税)	○ 定期同額給与 ・事前確定届出給与	内製化可能	
		中長期	役員退職慰労金	在任中の貢献に対する対価の後払い	退職所得(分離課税)	○ 退職給与		
	変動	短期	役員賞与(業績連動)	短期業績に連動した賞与	給与所得(総合課税)	○ 業績連動給与	内製化可能	
		中長期	パフォーマンス・キャッシュ	中長期業績に連動した賞与				
ファントム・ストック	疑似株式の付与	フルバリュー型	○	内製化可能 (株価相当の金銭を支給)				
ストック・アプリシエーション・ライト(SAR)	疑似株式の付与	値上がり益型	○	内製化可能 (予め定めた株価との差額を金銭で支給)				
株式	変動	中長期	ストック・オプション	通常型(税制適格)	売却時まで繰延	×	-	・新株予約権制度設計 ・報酬決議およびSO発行決議 ・会社と役員との割当契約締結
				株式報酬型(業績連動)	給与所得(総合課税)	○	業績連動給与	・公正価値の算定 ・発行済SOの管理 ・権利行使時の事務手続き
				株式報酬型(退職金)	退職所得(分離課税)	○	退職給与	
		中長期	譲渡制限付株式	フルバリュー型	事前交付型(RS)	給与所得(総合課税)	○	事前確定届出給与
	事前交付型(PS)				○			
	中長期	ユニット型	フルバリュー型	事後交付型(RSU)	制度設計次第			
				事後交付型(PSU)	給与所得(総合課税)	○	業績連動給与	・付与するユニットの管理 ・行使条件を満たした際、金銭報酬債権を付与
	中長期	株式交付信託	フルバリュー型	事後交付型(業績連動)	退職所得(分離課税)	○	業績連動給与	・包括的に外部委託するため事務負担は軽い ・信託報酬、信託指図人報酬等の負担が相対的に大きい
事後交付型(退職金)				○				

- 赤枠は大和総研がサポートする主な株式報酬制度
- 本資料は公開情報に基づき作成したものです。弊社はその正確性・確実性を保証するものではありません。
- 本資料のご利用に際しては、貴社ご自身の判断にてなされますよう、また必要な場合は、弁護士、会計士、税理士等にご相談のうえお取扱い下さいませようお願い申し上げます。