

■ お客様のお悩みごと、ご相談ごと

経営ビジョンを打ち出したが、社員の意識や行動が変わらない

チームワークを大切にしつつ、個々の社員の成果にも報いたい

従業員の平均年齢が上がり、人件費上昇が見込まれるので手を打ちたい

甘い評価をつける管理職が多く、評価制度が機能していない

若手社員の離職が止まらない

■ コンサルティング内容

1 人事制度・運用の
総合診断
(現状把握、課題の抽出)

2 経営戦略に沿った
人事構想の検討

3 人事制度改定・
導入支援

4 運用支援
(評価者研修など)

■ 大和総研の強み

- 運用面に重きを置いた視点
社員に理解されやすく行動に移しやすい、管理や実施の負荷が低い、等の運用面に重きをおいた設計に強み
- 既存制度と組織風土の尊重
特定のメソッドやツールに当てはめるのではなく、お客様の人事制度やしぐみ、組織風土を最大限に尊重した改善策を提示
- 柔軟かつスピーディな対応
経験豊富な専門家が、お客様の意思決定や制度導入の時期に合わせて、柔軟かつスピーディに対応

■ 大和総研の実績

- 長期間お取引のあるお客様が多く、リピート契約は約7割
 - 人事制度は戦略に合わせた定期的な更新を要する。初回支援を評価いただき、改定時のレポート指名の実績多数
- 人事制度の運用支援「評価者研修」にも強みを発揮
 - 人事制度を熟知したコンサルタントが、従業員の深い気づきを促す完全カスタマイズの研修プログラムを提供。評価者のスキルを確実に高める効果に定評あり