

■ お客様のお悩みごと、ご相談ごと

役員に対する十分な動機づけとなる報酬体系としたい

役員退職慰労金制度は廃止すべきなのか

株主構成が変わり、次回株主総会での役員報酬に関する質問が気になる

業績連動報酬を導入したい

グループ会社の一体感を醸成するインセンティブ・プランを導入したい

■ コンサルティング内容

1 制度改定目的の明確化
(現状分析、課題の抽出・整理)

2 利用制度の検討・確定
(新制度の骨子案策定－
新報酬体系設計)

3 規程類作成、総会対応
(制度詳細設計と制度改定実務－
報酬水準・支給基準策定)

■ 大和総研の強み

- 資本市場を意識した支援
 - ✓ 証券系シンクタンクとして、資本市場を意識したガバナンスやコーポレート・ストーリー等を踏まえた制度設計支援
 - ✓ お客様に最適な制度の組み合わせを考慮した設計の支援
- 例) 業績連動報酬とストック・オプション制度の導入 等

■ 大和総研の実績

- 豊富な実績
 - 役員報酬の再構築、ストック・オプション導入支援において、200社を超えるお客様を支援